

#	ID	en-us {en-us}	ar-sa {ar-sa}	State
1[1]	1:22	Legal and Ethical Business Practices:<CharacterStyleRange> <sup>1</sup> VF Authorized Facilities must fully comply with all applicable local, state, federal, national, and international laws, rules and regulations including those relating to wages, hours, employment, labor, health and safety, the environment, immigration and the apparel and footwear industry.	الممارسات القانونية والأخلاقية في قطاع الأعمال يجب <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> التجارية: VF المصرح أن تمثل المرافق التابعة لشركة لها امتثالاً تاماً لجميع القوانين المحلية وقوانين الدولة والقوانين الاتحادية والقومية والدولية والقواعد واللوائح المطبقة، متضمنة ما يتعلق بالأجور وساعات العمل والتوظيف والعمالة والصحة والسلامة والبيئة والهجرة وتصنيع الملابس والأحذية.	Text needs rev.
2[1]	1:23	VF Authorized Facilities must be ethical in their business practices.	يجب أن تكون الممارسات أخلاقية في قطاع VF الأعمال التجارية في المرافق التابعة لشركة المصرح لها.	Text needs rev.
3[1]	1:25	Child/Juvenile Labor:<CharacterStyleRange> <sup>1</sup> No person shall be employed at an age younger than 15 or under the age for completing compulsory education in the country of manufacture, whichever is higher.	عمالة الأطفال/وصغار يحظر <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> السن: توظيف أي شخص يقل عمره عن 15 عامًا أو عن السن المحدد لاستكمال التعليم الإلزامي في دولة جهة التصنيع، أيهما كان أكبر.	Text needs rev.
4[1]	1:26	VF Authorized Facilities must observe all legal requirements for work of employees under 18 years of age, particularly those pertaining to hours of work and working conditions.	VF يجب أن تلتزم المرافق التابعة لشركة المصرح لها بجميع المتطلبات القانونية المتعلقة بعمل الموظفين بأعمار أقل من 18 عامًا، وبصورة خاصة المتطلبات المتعلقة بساعات وظروف العمل.	Text needs rev.
5[1]	1:28	Forced Labor:<CharacterStyleRange> <sup>1</sup> VF Authorized Facilities shall not use involuntary or forced labor, including indentured labor, bonded labor or any other form of forced labor, including human trafficking.	العمالة القسرية: يحظر على <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> المصرح لها VF المرافق التابعة لشركة الاستعانة بالعمالة الجبرية أو القسرية، بما في ذلك العمالة بعقود طويلة الأجل، أو العمالة المقيدة برد الدين، أو أي شكل آخر من العمالة القسرية، بما في ذلك الاتجار بالبشر.	Text needs rev.
6[1]	1:30	Wages and Benefits:<CharacterStyleRange> <sup>1</sup> Every worker has a right to compensation for a regular work week that is sufficient to meet the	الرواتب <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> والاستحقاقات: يحق لكل عامل الحصول على التعويض مقابل العمل الأسبوعي المنتظم بحيث يكون التعويض كافيًا لتلبية الاحتياجات الأساسية	Text needs rev.

		worker's basic needs and provide some discretionary income.	للعامل وتوفير بعض الدخل التقديري.	
7[1]	1:31	VF Authorized Facilities must compensate their employees fairly by providing compensation packages comprised of wages and benefits that, at the very least, comply with legally mandated minimum standards or the prevailing industry wage, whichever is higher, and shall provide any benefits required by law.	المصرح VF يجب على المرافق التابعة لشركة لها أن تعوض موظفيها بطريقة عادلة بتوفير حزم أجور ومكافآت لهم تتكون من الرواتب والاستحقاقات، على أقل تقدير، والامتثال بالحد الأدنى للمعايير الملزمة قانونياً أو الأجور الشائعة في مجال الصناعة، أو أيهما أعلى، ويجب تقديم أي استحقاقات واجبة بالقانون.	Text needs rev.
8[1]	1:32	Employees must be fully compensated at a premium rate for overtime according to local law and each employee must be provided with a clear, written accounting for each pay period.	يجب أن تُقدم الأجور كاملة للموظفين بمعدل زائد مقابل العمل الإضافي وفقاً للقانون المحلي، ويجب أن يُقدم لكل موظف حساب مكتوب وواضح عن كل فترة دفع.	Text needs rev.
9[1]	1:33	Where compensation does not meet workers' basic needs and provide some discretionary income VF Authorized Facilities should work with VF to make improvements and take other appropriate actions that seek to progressively realize a level of compensation that does.	VF ينبغي أن تعمل المرافق التابعة لشركة لإجراء تحسينات VF المصرح لها مع شركة واتخاذ إجراءات أخرى مناسبة تهدف إلى تحقيق مستوى الأجور الذي يلي الاحتياجات الأساسية للعامل ويوفر الدخل التقديري تدريجياً عندما يكون الأجر المقدم غير مستوفٍ للاحتياجات.	Text needs rev.
10[1]	1:35	Hours of Work: <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> VF Authorized Facilities must comply with the legal limitations on regular and overtime hours in the jurisdiction in which they manufacture.	ساعات العمل: يجب امتثال <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> المصرح لها VF المرافق التابعة لشركة للتقييدات القانونية المفروضة على ساعات العمل المنتظمة والعمل الإضافي في الولاية القضائية التي يتم بها التصنيع.	Text needs rev.
11[1]	1:36	Employees must not be required, except in extraordinary circumstances, to work more than sixty hours per week including overtime or the local legal requirement, whichever is less.	يجب عدم مطالبة الموظفين بالعمل لمدة أكثر من ستين ساعة أسبوعياً متضمنة ساعات العمل الإضافية، أو حسب الاشتراط القانوني المحلي، أو أيهما أقل، باستثناء الحالات المعتادة.	Text needs rev.
12[1]	1:37	A regular work week shall not	يجب ألا تتجاوز ساعات العمل المنتظم 48	Text needs

		exceed 48 hours.	ساعة.	rev.
13[1]	1:38	All overtime must be consensual and not requested on a regular basis.	ويجب أن تكون جميع ساعات العمل الإضافية توافقية ولا تُطلب على أساس منتظم.	Text needs rev.
14[1]	1:39	All employees will be entitled to at least 24 hours of consecutive rest in every seven-day period.	وسيُمنح جميع الموظفين حق قضاء 24 ساعة على الأقل من الراحة المتتالية كل فترة مدتها سبعة أيام.	Text needs rev.
15[1]	1:41	Freedom of Association and Collective Bargaining:<CharacterStyleRange> <sup>1</sup> VF Authorized Facilities shall recognize and respect the right of employees to freedom of association and collective bargaining.	حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية:<CharacterStyleRange> <sup>1</sup> VF يجب أن تعترف المرافق التابعة لشركة المصريح لها بحق الموظفين بحرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية وأن تحترم ذلك.	Text needs rev.
16[1]	1:42	No employee shall be subject to harassment, intimidation or retaliation in their efforts to freely associate or bargain collectively.	ويجب عدم تعرض أي موظف إلى المضايقة أو التهيب أو الانتقام الوظيفي نظرًا إلى مجهوداتهم في تكوين الجمعيات بحرية أو المفاوضة بصورة جماعية.	Text needs rev.
17[1]	1:44	Health and Safety:<CharacterStyleRange> <sup>1</sup> VF Authorized Facilities must provide their employees with a clean, safe and healthy work environment, designed to prevent accidents and injury to health arising out of or occurring during the course of work.	الصحة والسلامة:<CharacterStyleRange> <sup>1</sup> VF يجب أن توفر المرافق التابعة لشركة المصريح لها لموظفيها بيئة عمل صحية وآمنة ونظيفة، ومصممة لتفادي وقوع الحوادث والإصابات الضارة بالصحة والتي تنشأ في أو أثناء سير العمل.	Text needs rev.
18[1]	1:45	VF Authorized Facilities are required to comply with all applicable, legally mandated standards for workplace health and safety in the countries and communities in which they operate.	المصريح لها VF على المرافق التابعة لشركة بالامتثال لجميع المعايير المطبقة والملزمة قانونيًا بتوفير مكان عمل صحي وآمن في الدول والمجتمعات التي تعمل بها.	Text needs rev.
19[1]	1:46	Principle 1	المبدأ 1	Text needs rev.
20[1]	1:47	Principle 2	المبدأ 2	Text needs rev.
21[1]	1:48	Principle 3	المبدأ 3	Text needs

				rev.
22[1]	1:49	Principle 4	المبدأ 4	Text needs rev.
23[1]	1:50	Principle 5	المبدأ 5	Text needs rev.
24[1]	1:51	Principle 6	المبدأ 6	Text needs rev.
25[1]	1:52	Principle 7	المبدأ 7	Text needs rev.
26[1]	1:53	GLOBAL COMPLIANCE PRINCIPLES	مبادئ الامتثال العالمية	Text needs rev.
27[1]	1:54	For VF Authorized Facilities	المصرح VF المخصصة للمرافق التابعة لشركة لها	Text needs rev.
28[1]	1:57	At VF Corporation, we are a Purpose-led, performance-driven and value-creating organization.	مؤسسة مدارة لتحقيق غاية، VF إن شركة ومدفوعة بالأداء ومهياة لترسيخ القيم	Text needs rev.
29[1]	1:58	Our success is built on a culture of integrity, empathy, curiosity, perseverance and courage.	أن نجاحنا قائم على ثقافة النزاهة والتعاطف وحب الاستطلاع والمثابرة والشجاعة.	Text needs rev.
30[1]	1:59	These values extend to the expectations we have of those with whom we do business.	وتمتد تلك القيم إلى التوقعات التي ننتظرها من الكيانات التي نعمل معها.	Text needs rev.
31[1]	1:60	These Global Compliance Principles apply to all facilities that produce goods for VF or any of our subsidiaries, divisions, or affiliates, including facilities owned and operated by VF and our contractors, agents and suppliers, referred to in this document as VF Authorized Facilities.	تنطبق مبادئ الامتثال العالمية على جميع أو VF المرافق العاملة في إنتاج البضائع لشركة أي من الشركات التابعة لنا، أو الأقسام، أو المؤسسات الفرعية، بما في ذلك المرافق وتديرها، والمتعاقدين VF المملوكة لشركة والوكلاء والموردين لدينا، المشار إليهم في تلك VF الوثيقة بصفتهم المرافق التابعة لشركة المصرح لها.	Text needs rev.
32[1]	1:61	While these Global Compliance Principles set forth the basic requirements that must be met in order to do business with us, we strongly encourage VF Authorized Facilities to exceed these principles	المصرح VF وإننا نشجع المرافق التابعة لشركة لها بشدة على أن تتفوق على مبادئ الامتثال العالمية، التي تنص على المتطلبات الأساسية الواجب الالتزام بها لأداء الأعمال التجارية معنا، وأن تعمل على تعزيز أفضل الممارسات	Text needs rev.

		and to promote best practices and continuous improvement throughout all of their facilities.	وإجراء التحسين المتواصل في جميع المرافق.	
33[1]	1:94	Nondiscrimination: <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> Employment – including hiring, remuneration, benefits, advancement, termination and retirement – shall be based on ability and not on any other personal characteristics.	عدم التمييز: يجب أن يكون <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> التوظيف -متضمنًا التعيين وأجور العمل، والاستحقاقات، ورفع الكفاءة، وإنهاء التعاقد والتقاعد- على أساس الإمكانيات وليس على أساس سمات شخصية أخرى.	Text needs rev.
34[1]	1:95	VF Authorized Facilities may not discriminate on the basis of race, color, gender, age, national origin, ethnic origin, religion, sexual orientation, gender identity or expression, marital status, citizenship, disability, protected veteran status, HIV/AIDS status or any other legally protected factor.	المصرح لها VF لا يحق للمرافق التابعة لشركة ممارسة التمييز على أساس العرق أو اللون أو النوع أو العمر أو الأصل القومي أو الأصل العرقي أو الدين أو الميول الجنسية أو الهوية الجنسية أو السمات الجنسية أو الحالة الاجتماعية أو حق المواطنة أو حالات الإعاقة أو حالات الخبرة المحمية، أو حالات المصابين بنقص المناعة البشرية/نقص المناعة المكتسبة أو أي فئة أخرى محمية قانونيًا.	Text needs rev.
35[1]	1:97	Harassment: <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> VF Authorized Facilities must treat all employees with respect and dignity.	يجب <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> :التحرش المصرح لها VF على المرافق التابعة لشركة معاملة جميع الموظفين باحترام وكرامة.	Text needs rev.
36[1]	1:98	VF Authorized Facilities may not subject employees to corporal punishment, physical, sexual, psychological or verbal harassment or abuse.	المصرح VF يحظر على المرافق التابعة لشركة لها إخضاع الموظفين إلى عقاب بدني، أو تحرش أو اعتداء جسدي أو جنسي أو نفسي أو لفظي.	Text needs rev.
37[1]	1:99	VF Authorized Facilities may not use monetary fines as a disciplinary practice.	المصرح لها VF ولا يحق للمرافق التابعة لشركة تطبيق الغرامات المالية كممارسة تأديبية.	Text needs rev.
38[1]	1:101	Women’s Rights: <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> VF Authorized Facilities must ensure that women workers receive equal remuneration, including benefits, equal treatment, equal evaluation of the quality of their work and equal opportunity to fill all positions open to male workers.	حقوق السيدات العاملات: يجب على <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> المصرح لها ضمان VF المرافق التابعة لشركة تلقي العاملات أجور متساوية، شاملة الاستحقاقات، والمعاملة المتساوية، وإجراء التقييم المتساوي عن جودة العمل، وتوفير فرص متكافئة لشغل جميع المناصب المتاحة لنظرائهن الذكور.	Text needs rev.

39[1]	1:102	Pregnancy tests will not be a condition of employment, nor will they be demanded of employees.	اختبارات الحمل ليست شرطًا للتوظيف، ولن تُطلب من الموظفين.	Text needs rev.
40[1]	1:103	Workers who take maternity leave (of a duration determined by local and national laws) will not face dismissal nor threat of dismissal, loss of seniority or deduction of wages, and will be able to return to their former or comparable employment at the same rate of pay and benefits.	لن تتعرض أي عاملة تحصل على إجازة رعاية الطفل (بالمدة المحددة في القوانين المحلية والقومية (إلى الفصل أو تهديد بالفصل أو فقدان سنوات الأقدمية أو خصم من الأجور، وسيتمكنها الرجوع إلى مكان عملها السابق أو وظيفة مشابهة مقابل نفس معدل الراتب المدفوع والاستحقاقات.	Text needs rev.
41[1]	1:104	Workers will not be forced or pressured to use contraception.	لا يتم إجبار العاملات أو إخضاعهن إلى استخدام وسائل منع الحمل.	Text needs rev.
42[1]	1:105	Workers will not be exposed to hazards, including glues and solvents, which may endanger their safety, including their reproductive health.	ولا يتم تعريض العاملات إلى المخاطر، بما في ذلك الأصماغ والمذيبات، والذي قد يشكل خطرًا على سلامتهن، بما في ذلك الصحة الإنجابية.	Text needs rev.
43[1]	1:106	Facilities shall provide appropriate services and accommodation to women workers in connection with pregnancy.	يجب أن توفر المرافق الخدمات وأماكن الإقامة المناسبة للسيدات العاملات فيما يتعلق بحالات الحمل.	Text needs rev.
44[1]	1:108	Subcontracting: <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> VF Authorized Facilities will not use subcontractors in the manufacturing of VF products or components without VF's written approval and only after the subcontractor has agreed to comply with these Global Compliance Principles.	التعاقد من الباطن: يحظر على <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> المصرح لها VF المرافق التابعة لشركة الاستعانة بمتعهدي تعاقد من الباطن في أو مكوناتها دون VF تصنيع منتجات شركة موافقة مكتوبة، وبعد موافقة متعهدي التعاقد من الباطن على الامتثال لمبادئ الامتثال العالمية فقط.	Text needs rev.
45[1]	1:110	Worker Residence (Dormitory): <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> Dormitories of VF Authorized Facilities must provide a clean, safe and healthy residence environment.	مقر السكن للعمال (المسكن): يجب أن توفر <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> المصرح لها VF مساكن المرافق التابعة لشركة بيئة إقامة سكنية نظيفة وآمنة وصحية.	Text needs rev.
46[1]	1:111	The dormitory design must provide adequate privacy, security and	ويجب أن يكون تصميم المسكن موفرًا للخصوصية الكافية، والأمن، وحرية التحرك	Text needs rev.

		freedom of movement for all occupants.	لجميع المقيمين.	
47[1]	1:112	Dormitory facilities must comply with all applicable, legally mandated standards for public domiciles in the countries and communities in which they operate.	يجب أن تمتثل مرافق الإسكان لجميع المعايير المطبقة والملزمة قانونيًا المتعلقة بالمساكن العامة في الدول والمجتمعات التي تعمل بها.	Text needs rev.
48[1]	1:114	Facility Security: <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> All VF Authorized Facilities must establish facility security procedures to guard against the introduction of non-manifested cargo into outbound shipments.	أمن المرافق: يجب على <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> المصرح لها VF جميع المرافق التابعة لشركة وضع إجراءات أمن المرافق لتجنب دخول شحنات غير مسجلة إلى الشحنات المتجهة إلى الخارج.	Text needs rev.
49[1]	1:115	Such items would include drugs, biological agents, explosives, weapons, radioactive materials, undocumented migrants/stowaways and other contraband.	فقد تتضمن تلك العناصر مواد مخدرة أو مواد بيولوجية أو متفجرات أو أسلحة أو مواد ذات نشاط إشعاعي، أو مهاجرين غير موثقين/مسافرين مهريين، وبضائع مهربة أخرى.	Text needs rev.
50[1]	1:117	Product Labeling: <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> All VF Authorized Facilities must accurately label our products with the country of origin in compliance with the laws of the United States and those of the country of manufacture.	ملصقات تعريف المنتج: يجب أن تضع <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> المصرح لها VF جميع المرافق التابعة لشركة ملصقات تعريف دقيقة على منتجاتنا، وتوضيح بلد المنشأ، فيما يتفق مع قوانين الولايات المتحدة وقوانين دولة جهة التصنيع.	Text needs rev.
51[1]	1:118	For products shipped to countries other than the United States, the laws of the importing country will prevail.	وستتطبق قوانين الدولة المستوردة بالنسبة للمنتجات المشحونة إلى دول أخرى غير الولايات المتحدة.	Text needs rev.
52[1]	1:120	Environment: <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> VF Authorized Facilities must comply with all laws and regulations relating to environmental protection in the countries in which they operate.	البيئة: <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> يجب على VF المصرح لها VF الامتثال لجميع القوانين واللوائح المتعلقة بالحماية البيئية في الدول التي تعمل بها.	Text needs rev.
53[1]	1:121	Facilities should have policies and procedures in place to ensure environmental impacts are	وينبغي أن تحدد المرافق سياسات وإجراءات مطبقة لضمان تقليل التأثيرات البيئية إلى أدنى حد فيما يتعلق بالطاقة وانبعاثات الهواء،	Text needs rev.

		minimized with respect to energy, air emissions, water, waste, hazardous materials and other significant environmental risks.	والمياه، والمخلفات، والمواد الخطرة، وغيرها من المخاطر البيئية المهمة.	
54[1]	1:122	Facilities are expected to make sustainable improvements in environmental performance and require the same of their suppliers and subcontractors.	يُتوقع أن تحقق المرافق تحسينات مستدامة في مجال الأداء البيئي وتطلب تحقيق نفس التحسينات من الموردين والمتعاقدين الفرعيين معها.	Text needs rev.
55[1]	1:124	Informed Workplace: <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> VF Authorized Facilities should inform employees about all workplace standards orally and through the posting of standards in a prominent place and undertake other efforts to educate employees about the standards on a regular basis.	مكان عمل مزود بالمعلومات: ينبغي على <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> المصرح لها إبلاغ VF المرافق التابعة لشركة الموظفين بجميع معايير مكان العمل شفهيًا ومن خلال نشر تلك المعايير في مكان ظاهر، وبذل مجهودات أخرى لتثقيف الموظفين بشأن المعايير على أساس منتظم.	Text needs rev.
56[1]	1:126	Monitoring and Compliance: <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> VF Authorized Facilities must maintain on site all documentation necessary to demonstrate compliance with these Global Compliance Principles.	المراقبة والامتثال: يجب على <CharacterStyleRange> <sup>1</sup> المصرح لها الحفاظ VF المرافق التابعة لشركة على جميع الوثائق اللازمة لإثبات الامتثال لمبادئ الامتثال العالمية في موقع العمل.	Text needs rev.
57[1]	1:127	VF and its subsidiaries will undertake affirmative measures, such as announced and unannounced on-site inspections of production facilities, to monitor compliance with these Global Compliance Principles.	والمؤسسات الفرعية VF وستتخذ شركة التابعة لها تدابير إيجابية، مثل عمليات تفتيش موقعي لمرافق الإنتاج بصورة معلنة وغير معلنة لمراقبة الامتثال لمبادئ الامتثال العالمية.	Text needs rev.
58[1]	1:128	VF Authorized Facilities must allow VF representatives full access to production facilities, employee records and employees for confidential interviews in connection with monitoring visits.	المصرح VF ويجب على المرافق التابعة لشركة إمكانية الوصول VF لها أن تتيح لممثلي شركة بالكامل إلى مرافق الإنتاج، وسجلات الموظفين وإجراء مقابلات سرية مع الموظفين في إطار زيارات المراقبة.	Text needs rev.
59[1]	1:129	In addition, VF Authorized Facilities must respond promptly to reasonable inquiries by VF	إضافة إلى ذلك، يجب على المرافق التابعة المصرح لها الاستجابة الفورية VF لشركة للتحقيقات المعقولة المقدمة من ممثلي شركة	Text needs rev.



		representatives concerning the subjects addressed in the audit.	فيما يتعلق بالمواضيع المتناولة في VF التدقيق.	
60[1]	1:130	VF Authorized Facilities must never offer gifts, cash or other incentives to influence a business decision or to retain business with VF.	المصرح VF يجب على المرافق التابعة لشركة لها عدم تقديم أي هدايا أو الدفع نقدًا أو عرض حوافز أخرى مطلقًا للتأثير على قرار الأعمال التجارية أو للمحافظة على بقاء VF الأعمال التجارية مع شركة	Text needs rev.
61[1]	1:131	Principle 8	المبدأ 8	Text needs rev.
62[1]	1:132	Principle 9	المبدأ 9	Text needs rev.
63[1]	1:133	Principle 10	المبدأ 10	Text needs rev.
64[1]	1:134	Principle 11	المبدأ 11	Text needs rev.
65[1]	1:135	Principle 12	المبدأ 12	Text needs rev.
66[1]	1:136	Principle 13	المبدأ 13	Text needs rev.
67[1]	1:137	Principle 14	المبدأ 14	Text needs rev.
68[1]	1:138	Principle 15	المبدأ 15	Text needs rev.
69[1]	1:139	Principle 16	المبدأ 16	Text needs rev.
70[1]	1:140	Principle 17	المبدأ 17	Text needs rev.
71[1]	1:141	GLOBAL COMPLIANCE PRINCIPLES	مبادئ الامتثال العالمية	Text needs rev.
72[1]	1:143	Violations of these Global Compliance Principles will be appropriately remedied at the cost of the facility.	سيُجرى تصحيح الانتهاكات لمبادئ الامتثال العالمية بصورة مناسبة بحساب التكلفة على المرفق.	Text needs rev.
73[1]	1:144	VF reserves the right to take necessary measures to ensure	بحق اتخاذ التدابير اللازمة VF تحتفظ شركة لضمان الامتثال مستقبلاً لمبادئ الامتثال	Text needs

		future compliance with these Global Compliance Principles.	العالمية.	rev.
74[1]	1:145	Failure to comply with these Global Compliance Principles may result in termination of the relationship between VF and the Authorized Facility.	قد يؤدي عدم الامتثال لمبادئ الامتثال VF العالمية إلى إنهاء علاقة التعاقد بين شركة والمرفق المصرح له.	Text needs rev.
75[1]	1:146	November 2018	نوفمبر/تشرين الثاني 2018	Text needs rev.