

#	ID	en-us {en-us}	fil-ph {fil-ph}	State
1[1]	1:22	Legal and Ethical Business Practices:<CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities must fully comply with all applicable local, state, federal, national, and international laws, rules and regulations including those relating to wages, hours, employment, labor, health and safety, the environment, immigration and the apparel and footwear industry.	Legal at Etikal na Paggawi sa Negosyo:<CharacterStyleRange> ¹ Ang mga Pasilidad na Awtorisado ng VF ay dapat lubusang sumusunod sa lahat ng angkop na lokal, estado, pederal, pambansa, at pang-internasyonal na mga batas, alituntunin at patakaran kabilang na ang mga may kaugnayan sa pasahod, oras, patrabaho, paggawa, kalusugan at pangkaligtasan, kapaligiran, pandarayuhan at industriya ng damit at kagamitang panyapak.	Translated
2[1]	1:23	VF Authorized Facilities must be ethical in their business practices.	Dapat na etikal ang mga Pasilidad na Awtorisado ng VF sa kanilang mga paggawi sa negosyo.	Translated
3[1]	1:25	Child/Juvenile Labor:<CharacterStyleRange> ¹ No person shall be employed at an age younger than 15 or under the age for completing compulsory education in the country of manufacture, whichever is higher.	Paggawa ng Bata/May kinalaman sa mga bata:<CharacterStyleRange> ¹ Walang sinuman na kakalapin sa trabaho na ang edad ay mas bata pa sa 15 o sa ilalim ng edad obligadong tapusin ang edukasyon sa bansa kung saan naroon ang pagawaan, alinman sa mga ito ang mas mataas.	Translated
4[1]	1:26	VF Authorized Facilities must observe all legal requirements for work of employees under 18 years of age, particularly those pertaining to hours of work and working conditions.	Dapat na obserbahan ng mga Pasilidad na Awtorisado ng VF ang lahat ng legal na mga kinakailangan para sa pagtatrabaho ng empleyado na 18 taong gulang pababa, lalo na ang mga may kinalaman sa oras ng pagtatrabaho at mga kalagayan ng pagtatrabaho.	Translated
5[1]	1:28	Forced Labor:<CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities shall not use involuntary or forced labor, including indentured labor, bonded labor or any other form of forced labor, including human trafficking.	Sapilitang Pagpapatrabaho:<CharacterStyleRange> ¹ Ang mga Pasilidad na Awtorisado ng VF ay hindi dapat gumamit ng hindi boluntaryo o ng sapilitang pagpapatrabaho, kabilang na ang aprentis na pagpapatrabaho, nakakontratang pagpapatrabaho o anumang anyo ng sapilitang pagpapatrabaho, kabilang na ang ilegal na pagdadala ng tao.	Translated
6[1]	1:30	Wages and Benefits:<CharacterStyleRange> ¹	Mga Pasweldo at Benipisyo:<CharacterStyleRange> ¹	Translated

		Every worker has a right to compensation for a regular work week that is sufficient to meet the worker's basic needs and provide some discretionary income.	Bawat manggagawa ay may karapatan sa kabayaran para sa isang linggong regular na pagtatrabaho na sapat para matugunan ang pangunahing pangangailangan ng manggagawa at makapaglaan ng ilang sapat na kita.	
7[1]	1:31	VF Authorized Facilities must compensate their employees fairly by providing compensation packages comprised of wages and benefits that, at the very least, comply with legally mandated minimum standards or the prevailing industry wage, whichever is higher, and shall provide any benefits required by law.	Ang mga Pasilidad na Awtorisado ng VF ay dapat na patas na magbigay sa kanilang mga empleyado ng kabayaran sa pamamagitan ng pagbibigay ng mga compensation package na binubuo ng mga sahod at benepisyong hindi baba sa, nakakasunod sa legal na obligadong minimum standard o pasahod kasalukuyang industriya, alinman ang mas mataas, at maglalaan ng anumang mga benepisyong hinihiling ng batas.	Translated
8[1]	1:32	Employees must be fully compensated at a premium rate for overtime according to local law and each employee must be provided with a clear, written accounting for each pay period.	Dapat nakukuha ng mga empleyado ang kabayaran sa premium rate para sa overtime alinsunod sa lokal na batas at ang bawat empleyado ay dapat na paglaanan ng malinaw, nakasulat na kwenta ng bawat yugto ng pasahod,	Translated
9[1]	1:33	Where compensation does not meet workers' basic needs and provide some discretionary income VF Authorized Facilities should work with VF to make improvements and take other appropriate actions that seek to progressively realize a level of compensation that does.	Kung ang kompensasyon ay hindi nakakatugon sa mga pangunahing pangangailangan ng manggagawa at maglalaan ng ilang diskresyong kita. Dapat na makipagtulungan ang Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF sa VF para gumawa ng mga pagpapasulong at gumawa ng mga naaangkop na aksyon na naghahangad na maunawaan ang antas ng kompensasyon.	Translated
10[1]	1:35	Hours of Work: <CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities must comply with the legal limitations on regular and overtime hours in the jurisdiction in which they manufacture.	Mga Oras ng Pagtatrabaho: <CharacterStyleRange> ¹ Dapat na sumunod ang Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF sa legal na mga limitasyon sa regular at overtime na mga oras na nasa hurisdiksyon kung saan sila gumagawa ng produkto.	Translated
11[1]	1:36	Employees must not be required, except in extraordinary	Hindi dapat obligahin ang mga empleyado, maliban sa bihirang mga	Translated

		circumstances, to work more than sixty hours per week including overtime or the local legal requirement, whichever is less.	kalagayan, na magtrabaho ng higit sa animnapu kada isang linggo kasama na ang overtime o ang lokal na legal na kahilingan, alinman ang mas kaunti.	
12[1]	1:37	A regular work week shall not exceed 48 hours.	Ang isang regular na isang linggong trabaho ay hindi dapat lumampas ng 48 oras.	Translated
13[1]	1:38	All overtime must be consensual and not requested on a regular basis.	Lahat ng overtime ay dapat na pinagkakasunduan at hindi dapat regular na hihilingin.	Translated
14[1]	1:39	All employees will be entitled to at least 24 hours of consecutive rest in every seven-day period.	Lahat ng empleyado ay karapat-dapat sa hindi bababa sa 24 na oras na magkasunod na pahinga kada yugto ng pitong araw.	Translated
15[1]	1:41	Freedom of Association and Collective Bargaining:<CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities shall recognize and respect the right of employees to freedom of association and collective bargaining.	Kalayaan sa Pakikipagsamahan at Kolektibong Pakikipagkasundo:<CharacterStyleRange> ¹ Kikilalanin at igagalang ng Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF ang karapatan ng mga empleyado sa malayang pakikipagsamahan at kolektibong pakikipagkasundo:	Translated
16[1]	1:42	No employee shall be subject to harassment, intimidation or retaliation in their efforts to freely associate or bargain collectively.	Walang empleyado ang sasailalim sa pandadahas, pananakot o pagganti sa kanilang mga pagsisikap sa malayang makipagsamahan o kolektibong pakikipagkasundo.	Translated
17[1]	1:44	Health and Safety:<CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities must provide their employees with a clean, safe and healthy work environment, designed to prevent accidents and injury to health arising out of or occurring during the course of work.	Kalusugan at Kaligtasan:<CharacterStyleRange> ¹ Dapat na maglaan ang Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF sa kanilang mga empleyado ng malinis, ligtas at maayos na lugar ng trabaho, na dinisenyo upang maiwasan ang mga aksidente at pinsala sa kalusugan na maaaring bumangon o maganap sa panahon ng pagtatrabaho.	Translated
18[1]	1:45	VF Authorized Facilities are required to comply with all applicable, legally mandated standards for workplace health and safety in the countries and communities in which they	Hinihiling sa Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF na sumunod sa lahat ng naangkop, legal na ipinag-uutos na pamantayan para sa kaayusan at kaligtasan ng lugar ng trabaho sa mga bansa at pamayanan kung saan sila	Translated

		operate.	nagnenegosyo.	
19[1]	1:46	Principle 1	Pamantayan 1	Translated
20[1]	1:47	Principle 2	Pamantayan 2	Translated
21[1]	1:48	Principle 3	Pamantayan 3	Translated
22[1]	1:49	Principle 4	Pamantayan 4	Translated
23[1]	1:50	Principle 5	Pamantayan 5	Translated
24[1]	1:51	Principle 6	Pamantayan 6	Translated
25[1]	1:52	Principle 7	Pamantayan 7	Translated
26[1]	1:53	GLOBAL COMPLIANCE PRINCIPLES	PANDAIGDIG NA MGA PAMANTAYAN SA PAGSUNOD	Translated
27[1]	1:54	For VF Authorized Facilities	Para sa Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF	Translated
28[1]	1:57	At VF Corporation, we are a Purpose-led, performance-driven and value-creating organization.	Sa VF Corporation, kami ay organisasyong ginagabayan ng Layunin, pinakikilos ng performance at lumilikha ng katangian.	Translated
29[1]	1:58	Our success is built on a culture of integrity, empathy, curiosity, perseverance and courage.	Ang aming tagumpay ay nakatatag sa kultura ng katapatan, empatya, pagkamausisa, pagtitiyaga at lakas ng loob.	Translated
30[1]	1:59	These values extend to the expectations we have of those with whom we do business.	Ang mga katangiang ito ay abot hanggang sa mga inaasahan namin doon sa mga kanegosyo namin.	Translated
31[1]	1:60	These Global Compliance Principles apply to all facilities that produce goods for VF or any of our subsidiaries, divisions, or affiliates, including facilities owned and operated by VF and our contractors, agents and suppliers, referred to in this document as VF Authorized Facilities.	Ang mga Pandaigdig na mga Pamantayan sa Pagsunod ay sinusunod sa lahat ng pasilidad na gumagawa ng mga produkto para sa VF o alinman sa aming mga sangay, dibisyon, kaanib, kabilang na ang mga pasilidad na pagmamay-ari at pinatatakbo ng VF at ng aming mga kontraktor, ahente at supplier na tinutukoy sa dokumentong ito na Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF.	Translated
32[1]	1:61	While these Global Compliance	Yamang ang Pandaigdig na mga	Translated

		Principles set forth the basic requirements that must be met in order to do business with us, we strongly encourage VF Authorized Facilities to exceed these principles and to promote best practices and continuous improvement throughout all of their facilities.	Pamantayan sa Pagsunod ay nagtatakda ng mga pangunahing kinakailangan na dapat matugunan bago makipagnegosyo sa amin, hinihimok namin ang Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF na higitan pa ang mga pamantayang ito at itaguyod ang pinakamabuting paggawi (best practices) at ipagpatuloy ang pagpapasulong sa lahat ng kanilang pasilidad.	d
33[1]	1:94	Nondiscrimination: <CharacterStyleRange> ¹ Employment – including hiring, remuneration, benefits, advancement, termination and retirement – shall be based on ability and not on any other personal characteristics.	Kawalang-pagtatangi: <CharacterStyleRange> ¹ Trabaho - kabilang na ang pangangalap, pagpapasahod, mga benepisyo, pagsulong, pagtanggap sa trabaho o pagreretiro - ay ibabatay sa kakayahan at hindi sa anumang iba pang personal na mga katangian.	Translated
34[1]	1:95	VF Authorized Facilities may not discriminate on the basis of race, color, gender, age, national origin, ethnic origin, religion, sexual orientation, gender identity or expression, marital status, citizenship, disability, protected veteran status, HIV/AIDS status or any other legally protected factor.	Hindi maaaring magtangi ang Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF batay sa lahi, kulay, kasarian, edad, bansang pinagmulan, etnikong pinagmulan, relihiyon, seksuwal na oryentasyon, pagkakakilanlang kasarian o ekspresyon, katayun sa pag-aasawa, citizenship, kapansanan, protektadong kakatayuang pangbeterano, katayuang HIV/AIDS o alinmang iba pang legal na pinuprotektahang salik.	Translated
35[1]	1:97	Harassment: <CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities must treat all employees with respect and dignity.	Pandadahas: <CharacterStyleRange> ¹ Dapat na tratuhin ng Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF ang lahat ng empleyado nang may paggalang at dignidad.	Translated
36[1]	1:98	VF Authorized Facilities may not subject employees to corporal punishment, physical, sexual, psychological or verbal harassment or abuse.	Hindi maaaring isailalim ng Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF ang mga empleyado sa pasikal na pagpaparusa, pisikal, seksuwal, sikolohikal o berbal na pandadahas o pang-aabuso.	Translated
37[1]	1:99	VF Authorized Facilities may not use monetary fines as a	Hindi maaaring gamitin ng Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF ang	Translated

		disciplinary practice.	pagmumulta ng salapi bilang pagdisiplina.	
38[1]	1:10 1	Women's Rights: <CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities must ensure that women workers receive equal remuneration, including benefits, equal treatment, equal evaluation of the quality of their work and equal opportunity to fill all positions open to male workers.	Mga Karapatan ng Kababaihan: <CharacterStyleRange> ¹ Dapat tiyakin ng Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF na makatanggap ang mga manggagawang kababaihan ng pantay na kabayaran, kabilang na ang mga benepisyo, pantay na pagtrato, pantay na pagsusuri ng kalidad ng kanilang trabaho at pantay na oportunidad na makuha ang lahat ng posisyong bukas sa mga lalaking manggagawa.	Translate d
39[1]	1:10 2	Pregnancy tests will not be a condition of employment, nor will they be demanded of employees.	Ang mga pagsusuri sa pagbubuntis ay hindi kundisyon sa trabaho, o ito man ay dapat hingin sa mga empleyado.	Translate d
40[1]	1:10 3	Workers who take maternity leave (of a duration determined by local and national laws) will not face dismissal nor threat of dismissal, loss of seniority or deduction of wages, and will be able to return to their former or comparable employment at the same rate of pay and benefits.	Ang mga manggagawa na nagbabakasyon dahil sa pagbubuntis at panganganak (na ang haba ay pagpapasyahan ng lokal at pambansang mga batas) ay hindi magiging dahilan ng pagkatanggal o banta sa pagkatanggal, pagkawala ng pagiging senyor o pagkabawas ng mga sweldo, at magagawang makabalik sa kanilang dati o katumbas na trabaho sa gayunding rate ng sweldo at mga benepisyo.	Translate d
41[1]	1:10 4	Workers will not be forced or pressured to use contraception.	Ang mga manggagawa ay hindi pupwersahin o gigipitin na gumamit ng pampigil sa pagbubuntis.	Translate d
42[1]	1:10 5	Workers will not be exposed to hazards, including glues and solvents, which may endanger their safety, including their reproductive health.	Hindi ihahantad ang mga manggagawa sa mga nakalalason, kabilang na ang mga glue at solvent, na maaaring magsapanganib ng kanilang kaligtasan, kabilang na ng kanilang kakayahang magkaanak.	Translate d
43[1]	1:10 6	Facilities shall provide appropriate services and accommodation to women workers in connection with pregnancy.	Maglalaan ang mga pasilidad ng angkop na mga serbisyo at matutuluyan sa para sa mga kababaihang manggagawa na dagdadalantao.	Translate d
44[1]	1:10 8	Subcontracting: <CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities will not use	Pag-subcontract: <CharacterStyleRange> ¹ Hindi gagamit ang Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF	Translate d

		subcontractors in the manufacturing of VF products or components without VF's written approval and only after the subcontractor has agreed to comply with these Global Compliance Principles.	ng mga subcontractor sa paggagawa ng mga produkto ng VF o mga sangkap, nang walang nakasulat na pahintulot ng VF at tangi lamang kapag sumang-ayon na susunod ang subcontractor sa Pandaigdig na mga Pamantayan sa Pagsunod.	
45[1]	1:110	Worker Residence (Dormitory): <CharacterStyleRange> ¹ Dormitories of VF Authorized Facilities must provide a clean, safe and healthy residence environment.	Paninirahan ng Manggagawa (Dormitoryo): <CharacterStyleRange> ¹ Ang mga dormitoryo ng Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF ay dapat na maglaan ng malinis, ligtas at maayos na lugar ng tirahan.	Translated
46[1]	1:111	The dormitory design must provide adequate privacy, security and freedom of movement for all occupants.	Dapat na ang disenyo ng dormitoryo ay nakakapagbigay ng sapat na pagkapribado, seguridad at kalayaang kumilos para sa lahat ng mga nakatirarito.	Translated
47[1]	1:112	Dormitory facilities must comply with all applicable, legally mandated standards for public domiciles in the countries and communities in which they operate.	Ang mga pasilidad ng dormitoryo ay dapat na sumunod sa lahat ng naangkop, legal na ipinag-uutos na pamantayan para sa pampublikong tirahan sa mga bansa at pamayanan kung saan sila nagpapatakbo ng kanilang negosyo.	Translated
48[1]	1:114	Facility Security: <CharacterStyleRange> ¹ All VF Authorized Facilities must establish facility security procedures to guard against the introduction of non-manifested cargo into outbound shipments.	Pasilidad Panseguridad: <CharacterStyleRange> ¹ Lahat ng Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF ay dapat na magtatag ng pasilidad panseguridad na mga pamamaraan upang bantayan ang pagpasok ng hindi nahahayag na kargada patungo sa mga papalalabas na kargamento.	Translated
49[1]	1:115	Such items would include drugs, biological agents, explosives, weapons, radioactive materials, undocumented migrants/stowaways and other contraband.	Kasama sa mga item na ito ang droga, mga biological sangkap, pampasabog, mga armas, radioactive na mga materyal, walang dokumentong mga nandarayuhan/mga puslit at iba pang kontrabando.	Translated
50[1]	1:117	Product Labeling: <CharacterStyleRange> ¹ All VF Authorized Facilities must	Pagtatak ng Produkto: <CharacterStyleRange> ¹ Dapat na tumpak na nalalag ng tatak ng lahat ng	Translated

		accurately label our products with the country of origin in compliance with the laws of the United States and those of the country of manufacture.	Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF ang aming produkto kung saang bansa ito nagmula bilang pagsunod sa mga batas ng Estados Unidos at ng mga bansa kung saan sila gumagawa ng produkto.	
51[1]	1:118	For products shipped to countries other than the United States, the laws of the importing country will prevail.	Para sa mga produktong ipinadala sa mga bansa maliban pa sa Estados Unidos, susundin ang mga batas ng nag-iimportang bansa.	Translated
52[1]	1:120	Environment: <CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities must comply with all laws and regulations relating to environmental protection in the countries in which they operate.	Kapaligiran: <CharacterStyleRange> ¹ Dapat sundin ng Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF ang lahat ng batas at patakarang nauugnay sa pagsasanggalang ng kapaligiran sa mga bansa kung saan sila nagnenegosyo.	Translated
53[1]	1:121	Facilities should have policies and procedures in place to ensure environmental impacts are minimized with respect to energy, air emissions, water, waste, hazardous materials and other significant environmental risks.	Ang pasilidad ay dapat na may mga patakaran at pamamaraan para tiyaking mababawasan ang epektong pangkapaligiran may kinalaman sa enerhiya, mga pagbuga sa hangin, tubig, basura, mapanganib na mga materyal at iba pang malaking banta sa kapaligiran.	Translated
54[1]	1:122	Facilities are expected to make sustainable improvements in environmental performance and require the same of their suppliers and subcontractors.	Inaasahang gagawa ang mga pasilidad ng nasusustinihang pagpapasulong sa performance ng kapaligiran at gayundin ang hihilingin sa kanilang mga supplier at subcontractor.	Translated
55[1]	1:124	Informed Workplace: <CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities should inform employees about all workplace standards orally and through the posting of standards in a prominent place and undertake other efforts to educate employees about the standards on a regular basis.	Kaalaman sa Lugar ng Trabaho: <CharacterStyleRange> ¹ Dapat na ipaalam ng Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF sa mga empleyado ang tungkol sa lahat ng mga pamantayan sa lugar ng trabaho sa pamamagitan ng pagsasabi nang bibigan at pagpapaskil ng mga pamantayan sa mapapansing lugar at gagawa ng iba pang mga pagsisikap na regular na mabigyan ng kaalaman ang mga empleyado tungkol sa mga pamantayan.	Translated
56[1]	1:12	Monitoring and Compliance:	Pagsubaybay at Pagsunod:	Translated

	6	<p><CharacterStyleRange>¹VF Authorized Facilities must maintain on site all documentation necessary to demonstrate compliance with these Global Compliance Principles.</p>	<p><CharacterStyleRange>¹Dapat na maglagay sa site ang Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF ng lahat ng dokumentong kinakailangan upang maipakita ang pagsunod sa mga Pandaigdig na mga Pamantayan sa Pagsunod.</p>	d
57[1]	1:127	VF and its subsidiaries will undertake affirmative measures, such as announced and unannounced on-site inspections of production facilities, to monitor compliance with these Global Compliance Principles.	Ang VF at mga sangay nito ay gagawa ng pinagkasunduang mga hakbang, tulad ng inanunsyo at hindi inanunsyong sa site na pagsisiyasat ng pasilidad ng pagawaan, para subaybayan ang pagsunod sa mga Pandaigdig na mga Pamantayan sa Pagsunod.	Translated
58[1]	1:128	VF Authorized Facilities must allow VF representatives full access to production facilities, employee records and employees for confidential interviews in connection with monitoring visits.	Dapat na hayaan ng Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF ang mga kinatawan ng VF na lubos na ma-access ang mga pasilidad ng pagawaan, mga rekord ng empleyado para sa kompidensyal na pakikipanayam na may kaugnayan sa mga pagbisita para sa pagsubaybay.	Translated
59[1]	1:129	In addition, VF Authorized Facilities must respond promptly to reasonable inquiries by VF representatives concerning the subjects addressed in the audit.	Karagdagan pa, dapat na mabilis na tumugon ang Mga Pasilidad na Awtorisado ng VF sa makatwirang mga pagtatanong ng mga kinatawan ng VF tungkol sa mga paksang binanggit sa awdit.	Translated
60[1]	1:130	VF Authorized Facilities must never offer gifts, cash or other incentives to influence a business decision or to retain business with VF.	Ang mga Pasilidad na Awtorisado ng VF ay hindi kailanman dapat na mag-alok ng mga regalo, pera o iba pang insentibo para mang-empluwensya ng desisyong pangnegosyo o mapanatili ang pakikipagnegosyo sa VF.	Translated
61[1]	1:131	Principle 8	Pamantayan 8	Translated
62[1]	1:132	Principle 9	Pamantayan 9	Translated
63[1]	1:133	Principle 10	Pamantayan 10	Translated
64[1]	1:134	Principle 11	Pamantayan 11	Translated
65[1]	1:13	Principle 12	Pamantayan 12	Translate

]	5			d
66[1]	1:13 6	Principle 13	Pamantayan 13	Translated
67[1]	1:13 7	Principle 14	Pamantayan 14	Translated
68[1]	1:13 8	Principle 15	Pamantayan 15	Translated
69[1]	1:13 9	Principle 16	Pamantayan 16	Translated
70[1]	1:14 0	Principle 17	Pamantayan 17	Translated
71[1]	1:14 1	GLOBAL COMPLIANCE PRINCIPLES	PANDAIGDIG NA MGA PAMANTAYAN SA PAGSUNOD	Translated
72[1]	1:14 3	Violations of these Global Compliance Principles will be appropriately remedied at the cost of the facility.	Ang mga paglabag sa Pandaigdig na mga Pamantayan sa Pagsunod ay angkop na lulutasin na sagutin ng pasilidad.	Translated
73[1]	1:14 4	VF reserves the right to take necessary measures to ensure future compliance with these Global Compliance Principles.	May karapatan ang VF na gumawa ng kinakailangang mga hakbang upang tiyakin ang pagsunod sa hinaharap sa Pandaigdig na mga Pamantayan sa Pagsunod.	Translated
74[1]	1:14 5	Failure to comply with these Global Compliance Principles may result in termination of the relationship between VF and the Authorized Facility.	Ang hindi pagsunod sa Pandaigdig na mga Pamantayan sa Pagsunod ay maaaring magresulta ng pagtapos sa kaugnayan ng VF at ng Awtorisadong Pasilidad.	Translated
75[1]	1:14 6	November 2018	Nobyembre 2018	Translated