

| # | ID | en-us {en-us} | tr-tr {tr-tr} | State |
|------|------|---|--|------------|
| 1[1] | 1:22 | Legal and Ethical Business Practices:<CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities must fully comply with all applicable local, state, federal, national, and international laws, rules and regulations including those relating to wages, hours, employment, labor, health and safety, the environment, immigration and the apparel and footwear industry. | Yasal ve Etik İş Uygulamaları:<CharacterStyleRange> ¹ VF Yetkili Tesisleri; ücretler, çalışma saatleri, istihdam, iş gücü, sağlık ve güvenlik, çevre, göçmenlik ile giyim ve ayakkabı endüstrisiyle ilgili olanlar dahil olmak üzere, yürürlükteki tüm yerel, eyalet çapında geçerli, federal, ulusal ve uluslararası yasa, kural ve yönetmeliklere tamamen uymakla yükümlüdür. | Signed off |
| 2[1] | 1:23 | VF Authorized Facilities must be ethical in their business practices. | VF Yetkili Tesisleri, iş uygulamalarında ahlaki değerleri gözetmekle yükümlüdür. | Signed off |
| 3[1] | 1:25 | Child/Juvenile Labor:<CharacterStyleRange> ¹ No person shall be employed at an age younger than 15 or under the age for completing compulsory education in the country of manufacture, whichever is higher. | Çocuk/Reşit Olmayan İşçi Çalıştırma:<CharacterStyleRange> ¹ 15 yaşın veya üretim faaliyetinin gerçekleştirildiği ülkede zorunlu olan eğitim süresinin tamamlanması için ulaşılmaması gereken yaşın altında (bu yaşlardan daha yüksek olanı esas alınacaktır) işçi istihdam edilemez. | Signed off |
| 4[1] | 1:26 | VF Authorized Facilities must observe all legal requirements for work of employees under 18 years of age, particularly those pertaining to hours of work and working conditions. | VF Yetkili Tesisleri, mesai saatleri ve çalışma koşulları ile ilgili olanlar başta olmak üzere 18 yaşın altındaki çalışanların istihdamına yönelik tüm yasal gerekliliklere uymakla yükümlüdür. | Signed off |
| 5[1] | 1:28 | Forced Labor:<CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities shall not use involuntary or forced labor, including indentured labor, bonded labor or any other form of forced labor, including human trafficking. | Zorla Çalıştırma:<CharacterStyleRange> ¹ VF Yetkili Tesisleri, senet veya alacak karşılığı çalıştırma ya da insan ticareti dahil diğer herhangi bir türden zorla çalıştırma dahil olmak üzere istek dışı ya da zorla çalıştırma yoluna gitmeyecektir. | Signed off |
| 6[1] | 1:30 | Wages and Benefits:<CharacterStyleRange> ¹ Every worker has a right to compensation for a regular work week that is sufficient to meet the worker's basic needs and provide | Ücretler ve Sosyal Haklar:<CharacterStyleRange> ¹ Her işçi, düzenli çalışmasının karşılığı olarak temel ihtiyaçlarını karşılamaya ve bir miktar da keyfi harcamaları için para ayırmasına yetecek kadar ücret | Signed off |

| | | | | |
|-------|------|--|---|------------|
| | | some discretionary income. | alma hakkına sahiptir. | |
| 7[1] | 1:31 | VF Authorized Facilities must compensate their employees fairly by providing compensation packages comprised of wages and benefits that, at the very least, comply with legally mandated minimum standards or the prevailing industry wage, whichever is higher, and shall provide any benefits required by law. | VF Yetkili Tesisleri, en azından yasal olarak belirlenen asgari standartlarla veya geçerli sektörel ücret rayici ile (bu ikisinden yüksek olanı) uyumlu seviyede ücret ve sosyal haklardan oluşan bir ücretlendirme paketi sunarak tüm çalışanlarına adil bir şekilde ücret ödemekle yükümlü olduğu gibi, yasaların gerektirdiği tüm sosyal hakları da sağlayacaktır. | Signed off |
| 8[1] | 1:32 | Employees must be fully compensated at a premium rate for overtime according to local law and each employee must be provided with a clear, written accounting for each pay period. | Çalışanlara fazla mesai için yerel yasalara uygun biçimde normal saatlik ücretin üstünde bir saatlik ücret ödenmeli ve her çalışana her bir ödeme dönemi için açık ve yazılı bir hesap dökümü verilmelidir. | Signed off |
| 9[1] | 1:33 | Where compensation does not meet workers' basic needs and provide some discretionary income VF Authorized Facilities should work with VF to make improvements and take other appropriate actions that seek to progressively realize a level of compensation that does. | Verilen ücretin çalışanın temel ihtiyaçlarını karşılamasına ve keyfi harcamaları için de bir miktar para ayırmasına yetecek ölçüde olmaması durumunda VF Yetkili Tesisleri, VF ile iş birliği içinde çalışarak ücrette iyileştirme yapmaya çalışmalı ve ücretin ilerleyen dönemde yeterli seviyeye ulaşmasını sağlayacak diğer önlemleri almalıdır. | Signed off |
| 10[1] | 1:35 | Hours of Work: <CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities must comply with the legal limitations on regular and overtime hours in the jurisdiction in which they manufacture. | Mesai Saatleri: <CharacterStyleRange> ¹ VF Yetkili Tesisleri, üretim faaliyeti gösterdikleri yargı bölgesindeki normal çalışma ve fazla mesai saatleri ile ilgili yasal sınırlamalara uymakla yükümlüdür. | Signed off |
| 11[1] | 1:36 | Employees must not be required, except in extraordinary circumstances, to work more than sixty hours per week including overtime or the local legal requirement, whichever is less. | Olağanüstü durumlar dışında çalışanlardan fazla mesai dahil olmak üzere altmış saatten veya yerel yasal gerekliliğin öngördüğü süreden (hangisi daha azsa) daha fazla çalışması talep edilmeyecektir. | Signed off |
| 12[1] | 1:37 | A regular work week shall not exceed 48 hours. | Haftalık çalışma süresi normal bir hafta için 48 saati aşmayacaktır. | Signed off |
| 13[1] | 1:38 | All overtime must be consensual and | Mesai için çalışanın rızası da aranacak | Signed |

| | | | | |
|-------|------|---|---|------------|
| | | not requested on a regular basis. | ve düzenli olarak mesai talebinde bulunulmayacaktır. | off |
| 14[1] | 1:39 | All employees will be entitled to at least 24 hours of consecutive rest in every seven-day period. | Her çalışan her yedi günlük dönem içinde en az 24 saat boyunca aralıksız dinlenme hakkına sahip olacaktır. | Signed off |
| 15[1] | 1:41 | Freedom of Association and Collective Bargaining:<CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities shall recognize and respect the right of employees to freedom of association and collective bargaining. | Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Yapma Özgürlüğü:<CharacterStyleRange> ¹ VF Yetkili Tesisleri, çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme yapma özgürlüğü haklarına riayet edecek ve saygı gösterecektir. | Signed off |
| 16[1] | 1:42 | No employee shall be subject to harassment, intimidation or retaliation in their efforts to freely associate or bargain collectively. | Hiçbir çalışan özgürce örgütlenme veya toplu olarak sözleşme yapma çabalarından dolayı tacize, tehdide veya misillemeye maruz bırakılamaz. | Signed off |
| 17[1] | 1:44 | Health and Safety:<CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities must provide their employees with a clean, safe and healthy work environment, designed to prevent accidents and injury to health arising out of or occurring during the course of work. | Sağlık ve Güvenlik:<CharacterStyleRange> ¹ VF Yetkili Tesisleri, çalışanlarına mesai sırasında veya işleriyle bağlantılı olarak meydana gelebilecek kazaları ve çalışan sağlığına yönelik tehditleri önlemek üzere tasarlanmış temiz, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı temin etmekte yükümlüdür. | Signed off |
| 18[1] | 1:45 | VF Authorized Facilities are required to comply with all applicable, legally mandated standards for workplace health and safety in the countries and communities in which they operate. | VF Yetkili Tesisleri, faaliyet gösterdikleri ülke ve toplumlarda yürürlükteki ve yasal olarak şart koşulan iş yeri sağlığı ve güvenliği standartlarına uymakla yükümlüdür. | Signed off |
| 19[1] | 1:46 | Principle 1 | 1. İlke | Signed off |
| 20[1] | 1:47 | Principle 2 | 2. İlke | Signed off |
| 21[1] | 1:48 | Principle 3 | 3. İlke | Signed off |
| 22[1] | 1:49 | Principle 4 | 4. İlke | Signed off |
| 23[1] | 1:50 | Principle 5 | 5. İlke | Signed off |

| | | | | |
|-------|------|--|--|------------|
| 24[1] | 1:51 | Principle 6 | 6. İlke | Signed off |
| 25[1] | 1:52 | Principle 7 | 7. İlke | Signed off |
| 26[1] | 1:53 | GLOBAL COMPLIANCE PRINCIPLES | KÜRESEL UYUMLULUK İLKELERİ | Signed off |
| 27[1] | 1:54 | For VF Authorized Facilities | VF Yetkili Tesisleri İçin | Signed off |
| 28[1] | 1:57 | At VF Corporation, we are a Purpose-led, performance-driven and value-creating organization. | VF Corporation olarak belirli bir amacın yönlendirdiği, performans odaklı ve değer yaratan bir kuruluşuz. | Signed off |
| 29[1] | 1:58 | Our success is built on a culture of integrity, empathy, curiosity, perseverance and courage. | Başarımızın temelinde dürüstlük, empati, merak, azim ve cesaret kültürü yer alıyor. | Signed off |
| 30[1] | 1:59 | These values extend to the expectations we have of those with whom we do business. | Bu değerler doğrultusunda birlikte iş yaptığımız kurum ve kişilerin de aynı değerlere sahip olmasını bekliyoruz. | Signed off |
| 31[1] | 1:60 | These Global Compliance Principles apply to all facilities that produce goods for VF or any of our subsidiaries, divisions, or affiliates, including facilities owned and operated by VF and our contractors, agents and suppliers, referred to in this document as VF Authorized Facilities. | Bu Küresel Uyumluluk İlkeleri, VF için üretim yapan tüm tesisler veya gerek VF'nin gerekse bu belgede VF Yetkili Tesisleri olarak anılan taşeronlarımızın, temsilcilerimizin ve tedarikçilerimizin sahip olduğu ve işlettiği tesisler dahil olmak üzere VF veya bağlı kuruluşları, birimleri veya iştiraklerinin tümü için geçerlidir. | Signed off |
| 32[1] | 1:61 | While these Global Compliance Principles set forth the basic requirements that must be met in order to do business with us, we strongly encourage VF Authorized Facilities to exceed these principles and to promote best practices and continuous improvement throughout all of their facilities. | Bu Küresel Uyumluluk İlkeleri bizimle iş yapabilmek için karşılanması gereken temel gereklilikleri ortaya koymakla birlikte, VF Yetkili Tesislerini bu ilkelerin öngördüğünden daha fazlasını yapmaya ve tüm tesislerinde gerek en iyi uygulamaları gerekse sürekli iyileştirme çabalarını hayata geçirmeye teşvik etmekteyiz. | Signed off |
| 33[1] | 1:94 | Nondiscrimination: <CharacterStyleRange> ¹ Employment – including hiring, remuneration, benefits, advancement, termination and retirement – shall be based on ability and not on any other personal characteristics. | Ayrımcılık Karşıtlığı: <CharacterStyleRange> ¹ İşe alma, ücretlendirme, sosyal haklar, terfi, iş akdinin sonlandırılması ve emeklilik gibi istihdama ilişkin uygulamaların tümünde diğer kişisel özellikler değil, beceriler esas alınacaktır. | Signed off |

| | | | | |
|-------|-------|--|---|------------|
| 34[1] | 1:95 | VF Authorized Facilities may not discriminate on the basis of race, color, gender, age, national origin, ethnic origin, religion, sexual orientation, gender identity or expression, marital status, citizenship, disability, protected veteran status, HIV/AIDS status or any other legally protected factor. | VF Yetkili Tesisleri ırk, renk, cinsiyet, yaş, ulusal köken, etnik köken, din, cinsel yönelim, cinsel kimlik veya cinsiyet algısı, medeni hal, vatandaşlık durumu, engellilik durumu, koruma altındaki eski askerlik durumu, HIV/AIDS durumu veya yasal olarak koruma altındaki bir diğer özellik esasında ayrımcılık yapamaz. | Signed off |
| 35[1] | 1:97 | Harassment: <CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities must treat all employees with respect and dignity. | Taciz: <CharacterStyleRange> ¹ VF Yetkili Tesisleri tüm çalışanlara saygılı ve onurlarını zedelemeyecek şekilde davranmalıdır. | Signed off |
| 36[1] | 1:98 | VF Authorized Facilities may not subject employees to corporal punishment, physical, sexual, psychological or verbal harassment or abuse. | VF Yetkili Tesisleri çalışanları kurumsal cezalandırmaya, fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü taciz ya da istismara maruz bırakamaz. | Signed off |
| 37[1] | 1:99 | VF Authorized Facilities may not use monetary fines as a disciplinary practice. | VF Yetkili Tesisleri disiplin tedbiri olarak para cezaları uygulayamaz. | Signed off |
| 38[1] | 1:101 | Women's Rights: <CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities must ensure that women workers receive equal remuneration, including benefits, equal treatment, equal evaluation of the quality of their work and equal opportunity to fill all positions open to male workers. | Kadın Hakları: <CharacterStyleRange> ¹ VF Yetkili Tesisleri, kadın işçilerin sosyal haklar dahil olmak üzere erkeklerle eşit seviyede ücret almasını, eşit muamele görmesini, iş kalitelerinin eşit şekilde değerlendirilmesini ve erkek işçilere açık tüm pozisyonların doldurulması konusunda fırsat eşitliğine sahip olmasını sağlamak zorundadır. | Signed off |
| 39[1] | 1:102 | Pregnancy tests will not be a condition of employment, nor will they be demanded of employees. | İşe almanın ön koşulu olarak adaylardan veya işe alım sonrası çalışanlardan gebelik testi talep edilemez. | Signed off |
| 40[1] | 1:103 | Workers who take maternity leave (of a duration determined by local and national laws) will not face dismissal nor threat of dismissal, loss of seniority or deduction of wages, and will be able to return to their former or comparable | Doğum iznine çıkan işçiler (yerel ve ulusal yasalar çerçevesinde belirlenen süre boyunca), işten atılamaz veya işten atılmayla tehdit edilemez, kıdem kaybına uğratılamaz veya ücretlerinde kesinti yapılamaz. Bu işçiler, eski ücret sosyal yan haklarına | Signed off |

| | | | | |
|-------|-------|---|---|------------|
| | | employment at the same rate of pay and benefits. | sahip olmak kaydıyla eski işlerine ya da aynı seviyede bir başka işe geri dönme hakkına sahiptir. | |
| 41[1] | 1:104 | Workers will not be forced or pressured to use contraception. | İşçilere gebelikten korunmaları konusunda zorlama veya baskı yapılamaz. | Signed off |
| 42[1] | 1:105 | Workers will not be exposed to hazards, including glues and solvents, which may endanger their safety, including their reproductive health. | İşçiler, üreme sağlıkları dahil olmak üzere güvenliklerini tehlikeye atabilecek yapıştırıcı veya solvent gibi tehlikelere maruz bırakılamaz. | Signed off |
| 43[1] | 1:106 | Facilities shall provide appropriate services and accommodation to women workers in connection with pregnancy. | Tesisler, gebelikle ilgili olarak kadın işçilere uygun hizmet ve olanakları sağlayacaklardır. | Signed off |
| 44[1] | 1:108 | Subcontracting: <CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities will not use subcontractors in the manufacturing of VF products or components without VF's written approval and only after the subcontractor has agreed to comply with these Global Compliance Principles. | Taşeronluk: <CharacterStyleRange> ¹ VF Yetkili Tesisleri, VF'nin yazılı izni olmadığı ve taşeron bu Küresel Uyumluluk İlkelerine uymayı kabul etmediği sürece VF ürünlerinin veya bileşenlerinin üretiminde taşeron kullanamaz. | Signed off |
| 45[1] | 1:110 | Worker Residence (Dormitory): <CharacterStyleRange> ¹ Dormitories of VF Authorized Facilities must provide a clean, safe and healthy residence environment. | İşçilerin Kaldığı Yer (Yatakhane): <CharacterStyleRange> ¹ VF Yetkili Tesislerine ait yatakhaneler temiz, güvenli ve sağlıklı bir yaşam ortamı sağlamakla yükümlüdür. | Signed off |
| 46[1] | 1:111 | The dormitory design must provide adequate privacy, security and freedom of movement for all occupants. | Yatakhane tasarımı tüm kalanlar için yeterli mahremiyet, güvenlik ve hareket özgürlüğü sağlayacak şekilde olmalıdır. | Signed off |
| 47[1] | 1:112 | Dormitory facilities must comply with all applicable, legally mandated standards for public domiciles in the countries and communities in which they operate. | Yatakhane tesisleri, faaliyet gösterdikleri ülke ve toplumlarda yürürlükteki ve yasal olarak şart koşulan kamusal mesken standartlarına uygun olmalıdır. | Signed off |
| 48[1] | 1:114 | Facility Security: <CharacterStyleRange> ¹ All VF Authorized Facilities must establish facility security procedures to guard against the introduction of non- | Tesis Güvenliği: <CharacterStyleRange> ¹ Tüm VF Yetkili Tesisleri, yük beyannamesinde gösterilmeyen ürünlerin dışarı giden kargolara dahil edilmesini önlemeye | Signed off |

| | | | | |
|-------|-------|---|---|------------|
| | | manifested cargo into outbound shipments. | yönelik tesis güvenlik prosedürlerini uygulamaya koymakla yükümlüdür. | |
| 49[1] | 1:115 | Such items would include drugs, biological agents, explosives, weapons, radioactive materials, undocumented migrants/stowaways and other contraband. | Bu ürünlere ilaçlar, biyolojik ajanlar, patlayıcılar, silahlar, radyoaktif malzemeler, belgesiz göçmenler/kaçak yolcular ve diğer kaçak mallar dahildir. | Signed off |
| 50[1] | 1:117 | Product Labeling: <CharacterStyleRange> ¹ All VF Authorized Facilities must accurately label our products with the country of origin in compliance with the laws of the United States and those of the country of manufacture. | Ürün Etiketleme: <CharacterStyleRange> ¹ Tüm VF Yetkili Tesisleri, ürünlerimizi ürünün menşe ülkesini gösteren etiketlerle Amerika Birleşik Devletleri ve üretildiği ülkenin yasaları uyarınca doğru biçimde etiketlemekle yükümlüdür. | Signed off |
| 51[1] | 1:118 | For products shipped to countries other than the United States, the laws of the importing country will prevail. | Amerika Birleşik Devletleri dışındaki ülkelere sevk edilen ürünler için ürünü ithal eden ülkenin kanunları geçerli olacaktır. | Signed off |
| 52[1] | 1:120 | Environment: <CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities must comply with all laws and regulations relating to environmental protection in the countries in which they operate. | Çevre: <CharacterStyleRange> ¹ VF Yetkili Tesisleri, faaliyet gösterdikleri ülkelerde çevrenin korunması ile ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere uymak zorundadır. | Signed off |
| 53[1] | 1:121 | Facilities should have policies and procedures in place to ensure environmental impacts are minimized with respect to energy, air emissions, water, waste, hazardous materials and other significant environmental risks. | Söz konusu tesisler, enerji, hava emisyonları, su, atık, tehlikeli maddeler ve diğer önemli çevresel risklerle ilgili olarak çevresel etkilerin asgari seviyeye çekilmesini sağlayacak politika ve prosedürleri yürürlüğe koymuş olmalıdır. | Signed off |
| 54[1] | 1:122 | Facilities are expected to make sustainable improvements in environmental performance and require the same of their suppliers and subcontractors. | Tesislerden çevresel performanslarında sürdürülebilir iyileştirmeler yapmaları ve aynıısını tedarikçi ve taşeronlarına da şart koşmaları beklenir. | Signed off |
| 55[1] | 1:124 | Informed Workplace: <CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities should inform employees about all workplace standards orally and through the posting of standards in a prominent | Bilinçli İş Yeri: <CharacterStyleRange> ¹ VF Yetkili Tesisleri çalışanlarını tüm iş yeri standartları hakkında sözlü olarak ve söz konusu standartları görünür bir yere asarak bilgilendirmeli, çalışanları | Signed off |

| | | | | |
|-------|-------|---|---|------------|
| | | place and undertake other efforts to educate employees about the standards on a regular basis. | standartlar hakkında düzenli olarak eğitmek adına gerekli çabayı sarf etmelidir. | |
| 56[1] | 1:126 | Monitoring and Compliance: <CharacterStyleRange> ¹ VF Authorized Facilities must maintain on site all documentation necessary to demonstrate compliance with these Global Compliance Principles. | İzleme ve Uyumluluk: <CharacterStyleRange> ¹ VF Yetkili Tesisleri, bu Küresel Uyumluluk İlkelerine uyumlu hareket ettiğini ispat etmek için gereken tüm belgeleri tesis içinde bulundurmakla yükümlüdür. | Signed off |
| 57[1] | 1:127 | VF and its subsidiaries will undertake affirmative measures, such as announced and unannounced on-site inspections of production facilities, to monitor compliance with these Global Compliance Principles. | VF ve bağlı kuruluşları bu Küresel Uyumluluk İlkelerine uyulup uyulmadığını izlemek amacıyla üretim tesislerinin önceden haber vererek veya vermeden yerinde incelenmesi gibi önlemler alacaktır. | Signed off |
| 58[1] | 1:128 | VF Authorized Facilities must allow VF representatives full access to production facilities, employee records and employees for confidential interviews in connection with monitoring visits. | VF Yetkili Tesisleri, VF temsilcilerine sözü edilen izleme amaçlı ziyaretlerle bağlantılı olarak gizli görüşmeler yapmak üzere üretim tesislerine, çalışan kayıtlarına ve çalışanlarına tam erişim hakkı vermekle yükümlüdür. | Signed off |
| 59[1] | 1:129 | In addition, VF Authorized Facilities must respond promptly to reasonable inquiries by VF representatives concerning the subjects addressed in the audit. | VF Yetkili Tesisleri, bunlara ek olarak VF temsilcilerinin denetim sırasında ele alınan konularla ilgili makul bilgi taleplerine hızlı bir şekilde yanıt vermek zorundadır. | Signed off |
| 60[1] | 1:130 | VF Authorized Facilities must never offer gifts, cash or other incentives to influence a business decision or to retain business with VF. | VF Yetkili Tesisleri, ticari bir kararı etkilemek veya bir kişi ya da kurumun VF ile iş yapmaya devam etmesini sağlamak amacıyla hiçbir şekilde hediye, nakit ya da başka türlü bir teşvik unsuru teklif edemez. | Signed off |
| 61[1] | 1:131 | Principle 8 | 8. İlke | Signed off |
| 62[1] | 1:132 | Principle 9 | 9. İlke | Signed off |
| 63[1] | 1:133 | Principle 10 | 10. İlke | Signed off |
| 64[1] | 1:134 | Principle 11 | 11. İlke | Signed off |

| | | | | |
|-------|-------|---|--|------------|
| 65[1] | 1:135 | Principle 12 | 12. İlke | Signed off |
| 66[1] | 1:136 | Principle 13 | 13. İlke | Signed off |
| 67[1] | 1:137 | Principle 14 | 14. İlke | Signed off |
| 68[1] | 1:138 | Principle 15 | 15. İlke | Signed off |
| 69[1] | 1:139 | Principle 16 | 16. İlke | Signed off |
| 70[1] | 1:140 | Principle 17 | 17. İlke | Signed off |
| 71[1] | 1:141 | GLOBAL COMPLIANCE PRINCIPLES | KÜRESEL UYUMLULUK İLKELERİ | Signed off |
| 72[1] | 1:143 | Violations of these Global Compliance Principles will be appropriately remedied at the cost of the facility. | Bu Küresel Uyumluluk İlkelerinin ihlal edilmesine bağlı olarak ortaya çıkabilecek zarar veya kayıplar, maliyeti tesis tarafından karşılanmak üzere uygun şekilde giderilecektir. | Signed off |
| 73[1] | 1:144 | VF reserves the right to take necessary measures to ensure future compliance with these Global Compliance Principles. | VF, bu Küresel Uyumluluk İlkelerine gelecekte de uyulmasını sağlamak için gerekli önlemleri alma hakkını saklı tutar. | Signed off |
| 74[1] | 1:145 | Failure to comply with these Global Compliance Principles may result in termination of the relationship between VF and the Authorized Facility. | Bu Küresel Uyumluluk İlkelerine uyulmaması, VF ile Yetkili Tesis arasındaki ilişkinin sonlandırılmasına yol açabilir. | Signed off |
| 75[1] | 1:146 | November 2018 | Kasım 2018 | Signed off |